

chapa 1



Movimento & Ação

PLANO DE TRABALHO: GESTÃO 2019 -2021

CHAPA 1

PROPÓSITO: Movimento e Ação

Propiciar a comunidade de gestão de recursos humanos a participação ativa em um movimento capaz de performar, transformar e gerar impacto no desenvolvimento e crescimento dos profissionais e organizações no Estado da Paraíba.

AÇÕES ESTRATÉGICAS ALINHADAS AO CONHECIMENTO, INOVAÇÃO, CONECTIVIDADE E SUSTENTABILIDADE.

Ação	Entrega ao associado
<p>I – Intensificar a interação do associado com a instituição por meio da participação contínua em eventos alinhados ao conhecimento, experiências e networking com profissionais e empresas locais e de outros estados.</p>	<p>1. Acessibilidade dos associados ao programa de Educação e Desenvolvimento para Gestores e Profissionais de RH, congressos, palestras, fóruns e meeting pautados em conteúdo aplicados no mercado atual.</p>
	<p>2. Grupo de Estudos RH 4.0 – Espaço para construção colaborativa de conteúdos, metodologias e aprendizados no cenário atual para manter a competitividade no mercado.</p>
	<p>3. A ABRH em Foco – Roda de conversa com micro e pequenos empreendedores sobre o mercado de trabalho e seus impactos na contratação, desenvolvimento e retenção de profissionais.</p>
	<p>4. Disponibilização da plataforma digital das principais fontes de informações e conhecimentos aplicados a gestão de pessoas e mercado de trabalho.</p>
	<p>5. Implantação do canal de comunicação direto com o associado para dirimir dúvidas, informações e contribuições sobre mercado de gestão de pessoas.</p>
	<p>6. Portfólio de prestadores de serviços de RH.</p>
<p>II – Promover parceria com organizações referências em boas práticas na área de gestão de pessoas, com objetivo de oportunizar benchmarking para implementação de projetos inovadores.</p>	<p>1. Missão Técnica – Participação de grupo de RH em visitas nas empresas regionais com intuito de ampliar a percepção sobre boas práticas de gestão que possibilitem o desenvolvimento e direcionamento de ações diferenciadas no ambiente corporativo.</p>

Ação

Entrega ao associado

II – Promover parceria com organizações referências em boas práticas na área de gestão de pessoas, com objetivo de oportunizar benchmarking para implementação de projetos inovadores.

2. E-book com pesquisas sobre políticas de recursos humanos, indicadores, benefícios e remuneração com participação de paraibanas para implementação de práticas inovadoras e geradoras de ações inéditas no ambiente corporativo.

III – Construir projetos de boas práticas conectados com a academia, organizações e a sociedade, com intuito de diagnosticar e proporcionar ações de melhoria contínua dos processos aplicados na área de gestão de pessoas e reconhecer as melhores práticas em todas as dimensões organizacionais.

1. Núcleo de Aprendizado – Parceria com academia e a instituição ABRH-PB com o objetivo de fomentar e gerar novas ideias e projetos com estudantes concluintes de todas as áreas para atender as necessidades do mercado de trabalho no âmbito profissional e empresarial.

2. FAGEP – Ferramenta de Acompanhamento Gestão Estratégica de Pessoas ofertado para empresas associadas: diagnóstico, mapeamento da performance organizacional, plano de ação acompanhamento dos projetos e reconhecimento pela ABRH-PB.

IV – Assegurar um modelo de gestão alinhado a missão, visão, valores e a política de governança, visando o fortalecimento dos indicadores de desempenho, gestão e visibilidade da marca ABRH-PB.

1. Proposta de Valor – Acessibilidade e qualidade dos produtos e serviços ofertados de forma exclusiva para o associado.

2. Aplicativo de interação com o associado – proporcionar de forma segura e rápida a realização de cadastros e inscrições referentes à aquisição de produtos e serviços ofertados pela ABRH-PB.

chapa 1



**Movimento
& Ação**

MEMBROS DA CHAPA 1

DIRETORIA EXECUTIVA



Maria da Penha Silva dos Santos

Presidente da Diretoria Executiva



Sergio Ricardo Vasconcelos Santos

Vice - Presidente da Diretoria Executiva



Ana Marly Barros de Lima

Vice-Presidente Financeiro

CONSELHO DELIBERATIVO

Suelivan Rodrigues Moreira

Presidente do Conselho Deliberativo

Experiência profissional no Hospital da FAP-Campina Grande. MBA em Gestão Estratégica de Pessoas; Formação Superior em Administração de Empresas.

Mário Candóia de Araújo

1º Vice - Presidente do Conselho Deliberativo

Business Partner – ASA Indústria e Comércio
MBA em Gestão e Planejamento Estratégico (em andamento), Pós-Graduação em Gestão de Pessoas. Graduação em Administração de Empresas – UEPB.

Graciete Maria da Silva

2º Vice - Presidente do Conselho Deliberativo

Experiência de mais de 15 anos como Gestora de RH e Pessoas. MBA em Gestão de Pessoas por Competência, Indicadores e Coaching -IPOG 2018. Bacharel em Serviço Social - UNICAP 2004.

Simone F. Moura Cabral

Titular do Conselho Deliberativo

Psicóloga, Professora de Pós-Graduação e Graduação. Mestre em Administração de Empresas. MBA em Gestão de Pessoas por Competências, Indicadores e Resultado. Especialista em Psicologia e Ead.

Cândida F. de Souza Medeiros

Titular do Conselho Deliberativo

Funcionária Pública Federal da DPU/PB. MBA em Contabilidade e Direito Tributário pelo IPOG 2013. Especialização em Controladoria pela UFPB 2002 e Auditoria Contábil/Fiscal pela UFPB 2005. Graduada em Ciências Contábeis pela UNIPE em 1996.

Maria Goretti M. Mendes

Suplente do Conselho Deliberativo

Consultora com experiência de 15 anos em posição de gestão e liderança e RH. Analista Comportamental DISC—ALAC. Coach de Vida/Carreira desde Ano 2015. Pós-Graduação em Direito Processual e Material. Graduação em Psicologia Organizacional —UEPB— 1990.

Ana Virgínia Gomes da Silva

Suplente do Conselho Deliberativo

Psicóloga Organizacional – UNIMED Norte/Nordeste. Pós-Graduada em Gestão de Pessoas e Psicologia Organizacional– UNIPE. Vivência na área de Recursos Humanos, habilidades adquiridas em Consultorias e empresas de médio/grande porte.

Valmir Barbosa da Silva

Suplente do Conselho Deliberativo

Empreendedor. Experiência de mais de 10 anos como Gestor de Produção. MBA Gestão Empresarial– ESTRATEGO, conclusão em 2014. Bacharel em Administração de Empresas (Habilitação: Recursos Humanos) –ASPER, em 2006.

CONSELHO FISCAL

Marcelina Félix dos Santos

Titular Conselho Fiscal

Contadora Geral do Sistema Sicredi N/NE. MBA em Auditoria, Controladoria e Finanças pela FGV-2013. Graduação em Ciências Contábeis –UFPB

Juilharleane J. Gomes Oliveira

Titular Conselho Fiscal

Gerente de Suporte Organizacional – Sicoob NE. Pós-Graduada Lato Sensu em Gestão Estratégica para Cooperativas–FDC. Pós-Graduação Lato Sensu em Direito Tributário IESP. Bacharelado em Ciências Contábeis –Universidade Federal do Espírito Santo.

Maria Edineide Costa

Titular Conselho Fiscal

Empreendedora na área contábil. Eleita Mulher de Negócios no Estado da Paraíba. MBA em Contabilidade e Direito Tributário. MBA em Gestão de Pessoas, Indicadores e Coaching. Graduação em Ciências Contábeis.

Janaina Motta Barbosa

Suplente Conselho Fiscal

Consultora e Auditora nas áreas de RH e Relações Trabalhistas, com implantação de subsistemas da Gestão de Pessoas. Mestranda em Ciência da Saúde. MBA em Gestão de Pessoas, Especialização em Legislação Trabalhista e Previdenciária e em Avaliação Psicológica.

Rilda Cleide de Sousa

Suplente Conselho Fiscal

Analista Administrativo na Link Solutions. Pós-Graduação em Análise Econômico-Financeiro Empresarial – IESP em junho/2014; Graduada em Ciências Contábeis pela Universidade Federal da Paraíba, concluído em 1996.

Silvério Bezerra Cabral Filho

Suplente Conselho Fiscal

Coordenador Administrativo e RH da Cristal. MBA em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria – FGV – Fundação Getúlio Vargas. Bacharel em Administração – UFPB.